



APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

Le service communal d'hygiène et de santé de la Ville de Grasse

Recherche

Un inspecteur de salubrité – Lutte contre l'habitat indigne H/F

- Temps plein
- Catégorie B
- Cadre d'emplois des techniciens
- Recrutement par voie statutaire ou contractuel

**DIRECTION GENERALE
DES SERVICES MUNICIPAUX**

RESSOURCES, CITOYENNETE,
SECURITE

**CENTRE COMMUNAL D'ACTION
SOCIALE**

Service Ressources
Humaines mutualisé
Ville de Grasse et CCAS

Tél : 04.97.05.53.69

REF : SD/LC
N° 2024_06_17

AFFAIRE SUIVIE PAR :
Leslie CHRISTEN
recrutements@ville-grasse.fr

Missions :

- Instruire, en lien avec les autres inspecteurs de salubrité, les signalements des administrés et des acteurs du territoire
- Recenser les situations de risque dans les immeubles et préconiser les mesures correctives
- Mener les enquêtes sanitaires de terrain dans les domaines suivants : infraction aux règlements sanitaires en matière d'habitat, lutte contre l'habitat indigne et l'habitat dégradé, procédures d'insalubrité, procédure d'urgence pour la lutte contre le saturnisme, procédure de mise en sécurité des équipements communs dans les parties communes des immeubles
- Rédiger des rapports techniques, des courriers administratifs et des procès-verbaux de constat d'infraction
- Mettre en œuvre, exécuter et suivre à terme des procédures et décisions administratives jusqu'à la réalisation si besoin de travaux d'office
- Mise en place si nécessaire et suivi des travaux d'office de sortie d'insalubrité et d'incurie
- Détenir ou être en capacité d'obtenir une assermentation au Code de Santé Publique
- Organiser et préparer les comités internes de suivi et des réunions sur la lutte contre l'habitat indigne, en rédiger les comptes rendus
- Participer aux relations mises en place sur la lutte contre l'habitat indigne avec les administrations (Agence Régionale de Santé, Direction Départementale des Territoires et de la Mer, Caisse des Allocations Familiales, etc.)
- Faire preuve de pédagogie aussi bien auprès des particuliers que des professionnels (syndic de copropriété, agences immobilières, etc....)
- Sensibiliser et mobiliser les différents acteurs locaux, en lien avec l'opérateur de l'OPAH-RU, le service Habitat de la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse
- Suivre et évaluer l'activité au travers de tableaux de bord, utilisation du logiciel « Pour Mes dossiers » d'ESABORA, du logiciel SI-SANTE et de la plateforme numérique HISTOLOGE.

Aptitudes souhaitées :

- Formation supérieure minimum Bac +2 en hygiène, sécurité, environnement et avec une spécialisation si possible en techniques du bâtiment
- Bonnes connaissances de la réglementation en matière d'habitat et des outils de lutte contre l'habitat indigne
- Expérience souhaitée dans la mise en œuvre des outils de lutte contre l'habitat indigne
- Méthode d'analyse et de diagnostic
- Maîtrise des outils de conduite de projet
- Technique de médiation et de gestion des conflits
- Qualités relationnelles et rédactionnelles avérées
- Maîtrise de l'outil informatique
- Méthode et esprit d'analyse, de diagnostic et de synthèse
- Polyvalence, autonomie, réactivité, rigueur et organisation
- Permis B
- Disponibilité et sens du service public

Hôtel de ville
BP 12069
06131 GRASSE CEDEX
Tél. 04 97 05 00 00

Centre Communal d'Action Sociale
Villa Guérin 42, bd Victor Hugo
06130 GRASSE
Tél. 04 97 05 56 50



Date de prise de poste dans les meilleurs délais

Les candidatures sont à adresser au service des Ressources Humaines (recrutements@ville-grasse.fr) au plus tard le 19 juillet 2024.



Le Directeur Général Adjoint
Ressources Citoyenneté Sécurité


Stéphane DECKMYN