

# EMPLOI

## OUVRIRE LE CHAMP DES POSSIBLES



**Face à un marché du travail contraint et pour lutter contre un chômage de longue durée qui entraîne les demandeurs d'emploi dans des ornières personnelles, le PLIE, plan local pour l'insertion et l'emploi crée sur le territoire du Pays de Grasse une véritable dynamique d'animation et de construction de solutions «cousues main».**

Depuis janvier 2014, le PLIE intervient sur les 23 Communes du Pays de Grasse et propose une trajectoire vers l'emploi pour toutes les personnes en situation d'exclusion sur le marché du travail. 400 personnes ont été reçues cette année par les équipes en charge de l'accueil, des relations emploi, des parcours individualisés et des modules collectifs. Une structure d'accompagnement au plus près des besoins, cofinancée par le Fonds Social Européen, instrument dédié à la politique de cohésion économique et sociale, avec comme objectifs la qualité d'écoute, la disponibilité et le soutien psychologique. *Il faut du temps et de l'empathie pour décoder les attentes du public et accompagner vers l'autonomie retrouvée ceux qui ont quitté l'emploi depuis longtemps*, explique Sabine BEGUE, coordinatrice de l'insertion et du PLIE à la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse.

*Nous vivons une époque tellement compliquée que la moindre rupture dans un parcours professionnel peut entraîner des pertes de confiance dramatiques. Notre tâche au quotidien est de travailler sur les représentations du monde du travail afin de permettre aux gens de rebondir, de s'interroger sur ce qu'ils sont, sur leurs potentialités, sur les forces et les atouts qui sont les leurs et qu'ils ne connaissent pas toujours.*

Si le PLIE concerne des publics de bas niveau de qualification, il s'adresse également à des cadres supérieurs touchés par le chômage ou à des seniors en mal de reconversion, enfermés parfois dans des schémas personnels auxquels il est difficile d'échapper. *Rien n'est simple quand la société nous renvoie une image négative et qu'on ne voit pas quel chemin emprunter pour retrouver une place sociale et une estime de soi.*

*Nos équipes sont là pour faire prendre conscience des réalités sans violence, pour guider mais aussi pour laisser le choix. On ne peut pas décider à la place des gens ce qui est bon pour eux. Développer des compétences transférables n'est possible que si les candidats sont volontaires et prêts à y consacrer du temps.*

Les animateurs du PLIE doivent trouver la bonne distance pour accompagner sans blesser, donner l'envie sans contraindre, initier sans imposer. Pour y parvenir, il faut avoir le goût des autres mais pas seulement. Il faut aussi de l'expérience et des résultats. Ces derniers sont mesurables et se calculent sur le taux de sortie positive du dispositif après 7 mois d'emploi vérifié par attestation de travail. *Nous avons 60% de sorties positives avec un taux de sortie pondérée (déménagement, raisons personnelles) de 80%. Un résultat très honorable qui*

permet de dire que le PLIE du Pays de Grasse remplit bien sa mission de service public et accompagne comme il faut la mobilité professionnelle. Résultat d'un engagement politique fort, maillage territorial important aux côtés des autres structures que sont le Pôle Emploi et la mission locale, le PLIE fait du « sur mesure ». Sa capacité à initier de nouveaux projets, à mettre les gens en relation, à embrasser les champs croisés du social, de la formation et de l'emploi sont remarquables. L'animation du territoire, à travers les initiatives que sont les Jeudis de l'Emploi, les Rencontres de l'Intérim, le Passeport des Métiers, le Forum de l'Emploi, la Semaine de l'industrie, le Forum de la formation et le Forum services publics fait du PLIE un trait d'union précieux entre le monde de l'emploi et les citoyens.

### LE PLIE S'ADRESSE

A toute personne demandeur d'emploi, éloigné du marché du travail, en situation d'exclusion, résidant sur le territoire, ayant besoin d'un soutien actif, sans réseau et se sentant isolé, en capacité de se mobiliser vers l'emploi et d'y consacrer du temps. Lui sera proposé de :

- ▶ Rencontrer un professionnel de l'accompagnement selon ses besoins à proximité de son lieu de résidence (9 points de rencontre sur le Pays de Grasse)
- ▶ Etre conseillé.e pour travailler son projet professionnel,
- ▶ Enrichir son expérience professionnelle,
- ▶ Bénéficier de conseils pour organiser sa recherche d'emploi,
- ▶ Se voir proposer des étapes « pas à pas »,
- ▶ Etre invité.e régulièrement à participer à des actions adaptées à ses attentes.
- ▶ Engager un parcours de formation diplômante ou certifiante pour développer ses compétences
- ▶ Etre accompagné(e) vers l'emploi par un interlocuteur qui se chargera de son contrat R.S.A en lien avec le Conseil Général.



400 personnes ont été reçues cette année par les équipes en charge de l'accueil, des relations emploi, des parcours individualisés et des modules collectifs.

### CONTACTS ET ACCUEIL :

- ▶ **Grasse (Le Plan)**  
Espace d'activités Emploi  
04 97 05 00 02  
16 chemin de Camperousse  
06130 Grasse
- ▶ **Mouans-Sartoux**  
Espace d'activités Emploi  
04 92 92 47 28 -39  
route de Cannes  
06370 Mouans Sartoux
- ▶ **Vallée de la Stagne**  
Espace d'activités Emploi  
04 97 05 01 30 -21  
Allée des Cerisiers  
06580 Pégomas
- ▶ **Peymeinade**  
Maison Lebon  
04 97 01 11 00  
1 impasse Lebon  
06530 Peymeinade
- ▶ **Relais de Services Publics Saint Auban**  
04.93.60.42.30 - 344 Avenue des hôtels- 06850 Saint Auban
- ▶ **CCAS Grasse**  
42 Boulevard Victor Hugo  
06130 GRASSE
- ▶ **Eval Eco - Grasse le plan**  
127 chemin de Saint Marc  
06130 GRASSE
- ▶ **Centre Social HARJES**  
Centre historique 31-33 Rue Marcel Journet 06130 GRASSE
- ▶ **MDD Saint-Vallier**  
Chemin de saint Anne  
06460 Saint Vallier

\* Attention pensez à téléphoner avant - lignes directes ou Direction de l'emploi et Solidarités 04 97 01 11 00